

# 女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報の公表

## 1. 管理職に占める女性労働者の割合

33% (2024年4月1日時点)

## 2. 男女の賃金の差異 (2023年度)

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する1人あたりの平均値のうち、女性の賃金の割合)
全労働者	39.5%
正規職員	37.4%
契約・パート職員	43.3%

### 【差異の要因】

- ・女性職員は産休・育休により賃金が発生しない期間があり1人あたりの平均値が下がっている。
- ・職種にもよるが、男性職員の経験年数が長く上位の役職が就いているため。

## 3. 男女の平均継続勤務年数の差異 (既存職員のうち)

男性：6年9ヶ月 (2024年4月1日時点)

女性：8年2ヶ月 (2024年4月1日時点)

公表日：2024年6月20日  
社会福祉法人<sup>恩賜</sup>済生会支部  
福岡県済生会飯塚嘉穂病院