

女性の活躍に関する情報及び男性育休取得状況の公表

1. 管理職に占める女性労働者の割合

50%（2023年4月1日時点）

2. 男女の賃金の差異（2022年度）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	67.2%
正規職員	64.0%
契約・パート職員	70.6%

【差異の要因】

- ・女性職員は産休・育休により賃金が発生しない期間があるため差異が生じている。
- ・契約・パート職員には単価の高い職種（医師）があり男性が多いため差異が生じている。

3. 男女の平均継続勤務年数の差異

男性：9年7ヶ月（2023年4月1日時点）

女性：8年3ヶ月（2023年4月1日時点）

4. 男性育休取得状況（2022年度）

育児休業等をした男性労働者数 1人

配偶者が出産した男性労働者数 3人 育児休業等の取得割合 33.3%（2022年度）

公表日：2023年7月1日

社会福祉法人^{恩賜}済生会支部

福岡県済生会飯塚嘉穂病院